

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Камбарская средняя общеобразовательная школа № 2»

ПРИКАЗ

от 17.08.2022 г.

№ 124-ОР

г. Камбарка

Об утверждении Положения об оплате труда
работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2»

На основании Постановления Администрации муниципального образования
«Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» «Об утверждении
Положения об оплате труда работников муниципальных, бюджетных, казенных
образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ
Камбарский район Удмуртской Республики» от 15.08.2022 г. № 617

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить Положение об оплате труда работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2»

Директор



М.А. Вяткина

СОГЛАСОВАНО
Председатель Профсоюзного
комитета
Иван — Л.Н. Таначева

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБОУ
«Камбарская СОШ № 2»
от 17.08.2022 № 124-ОД
М.А. Вяткина



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Камбарская средняя общеобразовательная школа № 2» (МБОУ «Камбарская СОШ № 2»)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2» (далее – Положение) определяет порядок и условия оплаты труда работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2».

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года № 315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской республики», постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» от 15 августа 2022 года № 617 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2».

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2», в том числе и особенности оплаты труда библиотечных и других работников, осуществляющих свою профессиональную деятельность в МБОУ «Камбарская СОШ № 2».

4. Система оплаты труда работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2» включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
2) выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утверждённым постановлением Администрации Камбарского района.

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утверждённым постановлением Администрации Камбарского района, за счет всех источников финансирования;

4) условия оплаты труда директора и его заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2» устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов.

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

7. Локальные нормативные акты МБОУ «Камбарская СОШ № 2», устанавливающие систему оплаты труда, принимаются директором МБОУ «Камбарская СОШ № 2» с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

II. Порядок и условия оплаты труда работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2»

1. Основные условия оплаты труда

8. Должностные оклады, ставки заработной платы работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2» устанавливаются директором МБОУ «Камбарская СОШ № 2» на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы), руб.
		работников ООО
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		8402
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	8413
	2 квалификационный уровень	8424
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	11286
	2 квалификационный уровень	12188
	3 квалификационный уровень	12254
	4 квалификационный уровень	12320
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	8444
	2 квалификационный уровень	8456
	3 квалификационный уровень	8466

, где:

ООО – общеобразовательные организации;

9. Должностные оклады работников культуры устанавливаются директором МБОУ «Камбарская СОШ № 2» на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (руб.)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	8413
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	8429
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	8434

10. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются директором МБОУ «Камбарская СОШ № 2» на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	8391
	2 квалификационный уровень	8402
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	8402
	2 квалификационный уровень	8407
	3 квалификационный уровень	8429
	4 квалификационный уровень	8434
	5 квалификационный уровень	8444
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	8407
	2 квалификационный уровень	8413
	3 квалификационный уровень	8429
	4 квалификационный уровень	8439
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	8444
	2 квалификационный уровень	9325

11. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем МБОУ «Камбарская СОШ № 2» на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	8381
	2 квалификационный уровень	8386
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	8391
	2 квалификационный уровень	8402
	3 квалификационный уровень	8413

2. Выплаты компенсационного характера

12. Работникам МБОУ «Камбарская СОШ № 2» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплата по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в МБОУ «Камбарская СОШ № 2», при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

13. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда

14. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом МБОУ «Камбарская СОШ № 2» по результатам специальной оценки условий труда.

Если до вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (до 1 января 2014 года) в установленном порядке была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, результаты данной аттестации используются для установления доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер которой сохраняется до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда.

15. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

16. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

17. Доплата за специфику работы в МБОУ «Камбарская СОШ № 2» устанавливается работникам в зависимости от типа и вида образовательного учреждения (классов, групп образовательной организации) и специфики работы в МБОУ «Камбарская СОШ № 2»:

1) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья.

18. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам МБОУ «Камбарская СОШ № 2», выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

19. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом МБОУ «Камбарская СОШ № 2» в пределах фонда оплаты труда.

20. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: классное руководство, проверка письменных работ, заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководство предметными и методическими комиссиями (далее – дополнительная работа).

Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте МБОУ «Камбарская СОШ № 2», утвержденном директором МБОУ «Камбарская СОШ № 2», с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.

21. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3. Выплаты стимулирующего характера

22. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

23. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников МБОУ «Камбарская СОШ №2».

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяются локальными нормативными актами МБОУ «Камбарская СОШ № 2» в установленном законодательством порядке.

24. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в МБОУ «Камбарская СОШ № 2» работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

25. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2», в соответствии с локальными нормативными актами МБОУ «Камбарская СОШ № 2», принимаемыми в установленном законодательством порядке.

26. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2» в соответствии с локальными нормативными актами МБОУ «Камбарская СОШ № 2», принимаемыми в установленном законодательством порядке.

27. Работникам МБОУ «Камбарская СОШ № 2» выплачиваются единовременные премии:

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к профессиональным праздникам;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);

при награждении Почетной грамотой Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртская Республика» и Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики»;

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Размеры и порядок исчисления единовременных премий (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном размере) определяются в соответствии с локальными нормативными актами МБОУ «Камбарская СОШ № 2», принимаемыми в установленном законодательством порядке.

28. Работникам МБОУ «Камбарская СОШ № 2» на основании приказа директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2» производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

надбавка за квалификационную категорию;
надбавка за почётное звание;
выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением.

29. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию, – 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, – 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

30. При наличии у работника МБОУ «Камбарская СОШ № 2» почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», – 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», – 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника МБОУ «Камбарская СОШ № 2» двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

4. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

31. Особенности оплаты труда устанавливаются для следующих работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2»:

1) оплата труда педагогических работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2».

4.1. Оплата труда педагогических работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2»

32. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2» определяется путём умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в организации на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы:

учителей и преподавателей за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых МБОУ «Камбарская СОШ № 2» является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

33. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

34. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Учителям и педагогическим работникам МБОУ «Камбарская СОШ № 2», у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

35. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

36. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации.

37. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 33 настоящего Положения.

4.2. Порядок и условия почасовой оплаты труда

38. Почасовая оплата труда педагогических работников МБОУ «Камбарская СОШ №2» применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации.

39. Размер оплаты за один час указанной педагогической и преподавательской работы педагогических работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2» определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

40. Директор МБОУ «Камбарская СОШ № 2» в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Ставки почасовой оплаты труда определяются путем умножения 2400 рублей на размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

На ставку почасовой оплаты труда начисляется районный коэффициент.

При определении абсолютного размера ставки почасовой оплаты труда округление осуществляется до целого рубля в сторону увеличения.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

III. Порядок и условия оплаты труда директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2» и его заместителей

41. Заработная плата директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2» и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

42. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

директору МБОУ «Камбарская СОШ № 2» – Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики»;

заместителям директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2» – директором МБОУ «Камбарская СОШ № 2».

43. Должностной оклад директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2» с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой МБОУ «Камбарская СОШ № 2» отнесено по объемным показателям его деятельности (далее – группы по оплате труда), в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей / должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель МБОУ «Камбарская СОШ № 2»	14393	13765	13079	12453

44. Должностной оклад заместителей директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2» устанавливается директором МБОУ «Камбарская СОШ № 2» в соответствии с локальным нормативным актом МБОУ «Камбарская СОШ № 2» на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2».

45. Директору МБОУ «Камбарская СОШ № 2» устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплата по районному коэффициенту;

46. Выплаты компенсационного характера директору МБОУ «Камбарская СОШ №2» устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2», сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и утвержденного на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), устанавливаемые к должностному окладу директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2» в процентном отношении, исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2» и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

47. Выплата по районному коэффициенту директору МБОУ «Камбарская СОШ №2» устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

48. Директору МБОУ «Камбарская СОШ № 2» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2» к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

49. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы директору определяются Главой Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» с учетом результатов деятельности МБОУ «Камбарская СОШ № 2» в целом, индивидуальных показателей работы директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2», характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

50. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена директору МБОУ «Камбарская СОШ № 2» за работу, направленную на развитие МБОУ «Камбарская СОШ № 2», применение новых методик обучения.

51. Директору МБОУ «Камбарская СОШ № 2» устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование директору МБОУ «Камбарская СОШ № 2» к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почетное звание;

иные выплаты, предусмотренные правовыми актами Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».

52. Директору МБОУ «Камбарская СОШ № 2», имеющему высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 10 процентов должностного оклада.

53. При наличии у директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2» почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

директору, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

директору, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2» двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору директора.

54. Премирование директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2» устанавливается постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» с учетом результатов деятельности МБОУ «Камбарская СОШ № 2», оцениваемых на основании качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности МБОУ «Камбарская СОШ № 2».

Порядок и размеры премирования директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2» устанавливаются ежегодно Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключенному с директором МБОУ «Камбарская СОШ № 2».

55. Выплаты стимулирующего характера директору МБОУ «Камбарская СОШ № 2» устанавливаются постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» в пределах фонда оплаты труда работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2» с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы МБОУ «Камбарская СОШ № 2» на основании соответствующих правовых актов, утвержденных Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2» в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного пунктом 44 настоящего Положения.

56. С учетом условий труда заместителям директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2» устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплата по районному коэффициенту;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации, при выполнении работ различной квалификации,

совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

57. Заместителям директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2» к должностному окладу устанавливается доплата за специфику работы в организации в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 18 настоящего Положения.

58. Заместителям директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2» устанавливается выплата по районному коэффициенту в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

59. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются заместителям директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2» в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

60. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом МБОУ «Камбарская СОШ № 2» в установленном законодательством порядке.

61. Выплаты компенсационного характера заместителям директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2» устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2», сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

62. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2», исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2».

63. Заместителям директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2» директором МБОУ «Камбарская СОШ № 2» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

64. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются директором МБОУ «Камбарская СОШ № 2» с учетом результатов деятельности МБОУ «Камбарская СОШ № 2» в целом, индивидуальных показателей работы заместителя директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2», характеризующих исполнение их должностных обязанностей в соответствии с локальным нормативным актом МБОУ «Камбарская СОШ № 2», принимаемым в установленном законодательством порядке.

65. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2» за работу, направленную на развитие МБОУ «Камбарская СОШ № 2», применение новых методик обучения, а также в иных случаях в соответствии с локальным нормативным актом МБОУ «Камбарская СОШ № 2», принимаемым в установленном законодательством порядке.

66. Заместителям директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2» директором МБОУ «Камбарская СОШ № 2» устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за почетное звание;

иные выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами МБОУ «Камбарская СОШ № 2», принимаемыми в установленном законодательством порядке.

67. При наличии у заместителей директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2» почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю МБОУ «Камбарская СОШ № 2» (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

заместителям директора, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

заместителям директора, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у заместителей директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2» двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по их выбору.

68. В целях стимулирования заместителей директора МБОУ «Камбарская СОШ №2» им устанавливаются премии, предусмотренные пунктами 26-29 настоящего Положения. Решение о премировании принимается директором МБОУ «Камбарская СОШ № 2».

69. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2», устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу заместителя директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2», исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2».

70. Установление выплат стимулирующего характера заместителям директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2» осуществляется в пределах фонда оплаты труда МБОУ «Камбарская СОШ № 2», сформированного в порядке, установленном настоящим Положением.

71. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2».

IV. Формирование фонда оплаты труда работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2»

72. Фонд оплаты труда работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2» формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели решением Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» о бюджете Муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» на соответствующий финансовый год.

73. Фонд оплаты труда работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2» состоит из:
средств на выплату окладов рабочих, должностных окладов, ставок заработной платы;
средств на выплаты компенсационного характера;
средств на выплаты стимулирующего характера.

74. При утверждении фонда оплаты труда для осуществления выплат за дополнительную работу, относящихся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в пределах фонда оплаты труда в следующих размерах:

1) за классное руководство – 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждый класс-комплект в организации;

2) за проверку письменных работ – до 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» до 70 процентов штатной численности педагогических работников (учителей, преподавателей) организации;

3) за заведование кабинетами - до 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» до 35 процентов штатной численности педагогических работников организации;

4) за руководство предметными и методическими комиссиями – до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждую перечисленную комиссию, но не более чем на 10 комиссий по образовательной организации;

75. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), кроме окладов рабочих.

76. Порядок тарификации педагогических работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2» утверждается приказом начальника Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».

V. Заключительные положения

77. Оказание материальной помощи работникам МБОУ «Камбарская СОШ № 2», в том числе заместителям директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2», производится в пределах фонда оплаты труда работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2» в соответствии с положением, утверждаемым директором МБОУ «Камбарская СОШ № 2» с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор МБОУ «Камбарская СОШ № 2» на основании письменного заявления работника.

78. Оказание материальной помощи директору МБОУ «Камбарская СОШ № 2» производится в пределах фонда оплаты труда работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2» на основании постановления (распоряжения) Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
деятельности МБОУ «Камбарская СОШ № 2» и порядок отнесения
их к группам по оплате труда руководителей

I. Объемные показатели деятельности МБОУ «Камбарская СОШ № 2»

1. К объемным показателям деятельности МБОУ «Камбарская СОШ № 2» относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательными организациями: численность работников организации, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательной организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству организациями.

2. Объем деятельности МБОУ «Камбарская СОШ № 2» при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество групп в дошкольных образовательных организациях	из расчета за группу	10
3	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования детей: в многопрофильных; в однопрофильных клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.;	за каждого обучающегося за каждого обучающегося (воспитанника отдыхающего)	0,3 0,5
4	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных организациях и организациях начального и среднего профессионального образования	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
5	Количество работников в образовательной организации	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию;	1 0,5

		высшую квалификационную категорию	1
6	Наличие групп продленного дня		до 20
7	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных организациях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников; 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в организациях, работающих в таком режиме	до 10 до 30
8	Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательной организации, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 200 чел.	до 20 до 30 до 50
9	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных организациях	из расчета за каждого дополнительно	0,5
10	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности: спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки учебно-тренировочных групп групп спортивного совершенствования групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу с наполняемостью не менее 10 обучающихся дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5 2,5 4,5
11	Наличие оборудованных используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
12	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
13	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
14	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной	за каждую единицу	до 3, но не более

	техники в оперативном управлении образовательной организации; учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу	20 на организацию до 20
15	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся в оперативном управлении образовательных организаций, в других случаях	до 30 до 15
16	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
17	Наличие собственной котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
18	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях, организациях начального и среднего профессионального образования, дошкольных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями, или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
19	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, танцевальная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
20	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных организаций (классов, групп) и дошкольных образовательных организаций (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

3. МБОУ «Камбарская СОШ № 2» относится к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	Школы и другие общеобразовательные организации, дошкольные образовательные организации, организации дополнительного образования детей, межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные организации	свыше 500	до 500	до 350	до 200

II. Порядок отнесения МБОУ «Камбарская СОШ № 2» к группам по оплате труда руководителей образовательных организаций для установления должностных окладов

4. Группа по оплате труда определяется постановлением (распоряжением) Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» один раз в год на основании решения комиссии Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» по установлению групп по оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Камбарского района (Далее по тексту - комиссия по установлению групп по оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Камбарского района) и соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления образованием, которому подведомственна образовательная организация, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

6. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается комиссией по установлению групп по оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Камбарского района

7. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется:

по общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года;

по организациям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

по межшкольным учебным комбинатам (центрам), учебным компьютерным центрам - по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для

которых обучение проводится менее 3-х раз в неделю, с коэффициентом 0,5 - 3 раза и с коэффициентом 1,0 - 4 и более раз в неделю.

8. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы Объемных показателей деятельности образовательных организаций при установлении суммы баллов в дошкольных организациях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

9. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

10. Объемные показатели муниципальных учреждений, не являющихся образовательными организациями для отнесения их к одной из групп по оплате труда руководителей устанавливаются муниципальными правовыми актами Администрации Камбарского района Удмуртской Республики.

**КОЭФФИЦИЕНТЫ
СТАВОК ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ,
ПРИВЛЕКАЕМЫХ К ПРОВЕДЕНИЮ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ,
В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ**

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных организациях	0,20	0,15	0,10