

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Камбарская средняя общеобразовательная школа № 2»

ПРИКАЗ

от 24.08.2023 г.

№ 135/2-ОД

г. Камбарка

Об утверждении Положений о стимулирующих и компенсационных
выплатах работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2»

В соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ «Камбарская
СОШ № 2»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о стимулирующих выплатах работников МБОУ «Камбарская СОШ №2».
2. Утвердить Положение о компенсационных выплатах работников МБОУ «Камбарская СОШ №2».
3. Признать утратившим силу приказ от 18.08.2022 г. № 125/1-ОД.

Директор



М.А. Вяткина

СОГЛАСОВАНО
Председатель Профсоюзного
комитета
Л.Н. Таначева

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБОУ
«Камбарская СОШ № 2»
от 21.08.2023 № 135/2-ОД
М.А. Вяткина

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих выплатах работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Камбарская средняя общеобразовательная школа № 2»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2» (далее – Положение) определяет порядок и условия оплаты труда работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2».
2. Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2», утвержденного приказом директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2» от 17.08.2022 г. № 124-ОД.

II. Выплаты стимулирующего характера

3. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 2.1) надбавка за качество выполняемых работ;
- 3) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

3.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом критериев за предыдущий учебный год. Для определения оценки результативности и качества его работы на следующий учебный год создается комиссия для определения надбавки. Работники предоставляют комиссии оценочные листы, на основании которых комиссия определяет баллы, набранные работником. На основании протокола комиссии директор своим приказом устанавливает надбавку. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2». (Приложение № 1)

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику ежемесячно к должностному окладу.

3.1.1. Работникам МБОУ «Камбарская СОШ № 2», принимаемым на должность «Заместителя директора» в течение учебного года, надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, устанавливается в том же размере, что и была утверждена до принятия нового работника.

3.1.2. Работникам МБОУ «Камбарская СОШ № 2», выходящим на работу в течение учебного года из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 и 3-х лет, надбавка за интенсивность и высокие результаты работы сохраняется в том же размере, что и была установлена за ранее отработанное время.

3.2. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в МБОУ «Камбарская СОШ № 2» работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2» в соответствии с Положением.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников МБОУ «Камбарская СОШ № 2» в соответствии с Положением.

Работникам МБОУ «Камбарская СОШ № 2» выплачиваются единовременные премии:
при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к профессиональным праздникам;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);

при награждении Почетной грамотой Совета депутатов муниципального образования «Камбарский район» и Администрации Камбарского района;

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Размеры и порядок исчисления единовременных премий (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном размере) определяются в соответствии с Положением.

3.2.1. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год

№ п/п	Основания для премирования	Размер премии (рублей)
1	За высокие показатели, результаты обучающихся в олимпиадах, научно-практических конференциях на республиканском, российском уровнях: I место II место III место	11350 7950 5700
2	За высокие показатели, результаты обучающихся в олимпиадах, научно-практических конференциях на районном уровне: I место II место III место	7950 5700 3400
3	За организацию, подготовку, проведение семинаров и конференций районного уровня	7950
4	За высокий уровень подготовки и проведения внутришкольных мероприятий	2300
5	За высокие результаты учителей в научно-исследовательской и методической работе (по публикациям)	4550
6	За разработку и внедрение авторских программ, педагогических изобретений	5700
7	За высокие спортивные и творческие достижения учителей и обучающихся в районных смотрах и конкурсах: I место II место III место	7950 5700 3400
8	За высокий уровень подготовки и сдачи ЕГЭ 100 баллов 80-99 баллов 70-79 баллов 60-69 баллов 50-59 баллов	11350 10200 7950 5700 3400

9	За высокое качество обучения по предмету, разнообразие форм и методов работы с обучающимися	3400
10	За проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу	3400
11	За участие в районном конкурсе «Учитель года» и других конкурсах педагогического мастерства	5700
12	За подготовку и участие обучающихся в районных мероприятиях, соревнованиях, конкурсах, выставках и других	3400
13	За проведение открытых уроков, классных часов и других мероприятий (при положительной оценке)	3400
14	За разработку и внедрение инновационной работы, за результативное использование передового педагогического опыта, методическая работа, обобщение передового педагогического опыта в образовательном процессе, совершенствование форм и методов обучения.	5700
15	Победителям школьного конкурса «Учитель года» 1 место 2 место 3 место	4550 3400 2300

3.2.2. Премияльные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ

№ п/п	Основания для премирования	Размер премии (рублей)
1	За эффективную работу с родителями по подготовке учреждения к новому учебному году	3400
2	За активное участие в общественной жизни учреждения, по итогам проведения мероприятия	3400
3	За работу с молодыми специалистами, наставничество	3400
4	За выполнение работы по подготовке школы к приемке в новом учебном году	5700
5	За выполнение особо важной для школы работы	в размере должностного оклада
6	Учителю, исполняющему обязанности начальника лагеря	5700
7	За результативное участие в «Смотре кабинетов» 1 место 2 место 3 место	5700 3400 2300
8	За хорошее санитарно-техническое содержание школьного здания	5700
9	За добросовестную и качественную работу по итогам года всем категориям работников	3400
10	За добросовестную и качественную работу в течение учебного года всем категориям работников	1700

3.2.3. Единовременные премии

№ п/п	Основания для премирования	Размер премии (рублей)
1	За получение государственной награды Российской Федерации и Удмуртской Республики	5700
2	За присвоение почётного звания Российской Федерации и Удмуртской Республики	5700
3	За получение благодарности Главы Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства	5700

	Удмуртской Республики, Почётной грамотой Министерства образования и науки Удмуртской Республики	
4	За награждение ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики	5700
5	Поощрение к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики	3400
6	Поощрение к профессиональным праздникам	3400
7	В связи с праздничными днями	2500
8	В связи с юбилейными датами: 50 лет со дня рождения 55, 60 лет и последующие 5 лет со дня рождения	5700 11350
9	За награждение Почетной грамотой Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики», Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» и Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики»	2150
10	При увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости	11350

**Иные выплаты, направленные на стимулирование работника
к качественному результату труда**

№ п/п	Основания установления доплат	Предельный размер доплаты, %
1	За награждение знаком «Отличник народного просвещения», знаком отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения», знаком «Почетный работник общего образования РФ», «Почетный работник воспитания и просвещения РФ»	15 % от должностного оклада

3.3. Работникам МБОУ «Камбарская СОШ № 2» на основании приказа директора МБОУ «Камбарская СОШ № 2» производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почётное звание;

выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением.

5. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию, – 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, – 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

6. При наличии у работника МБОУ «Камбарская СОШ № 2» почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», – 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», – 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника МБОУ «Камбарская СОШ № 2» двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы

Основные критерии	Оценка (в баллах)
Формирование функциональной грамотности	
Позитивная динамика учебных достижений обучающихся (учителя)	
1. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе	
1.1. Положительная динамика высоких качественных показателей и достижений обучающихся по курируемым предметам	1
1.2. Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе педагогов	1
1.3. Проведение мониторинга качества образования в соответствии с программой	3
1.4. Активное участие и результативность педагогов в реализации инновационных программ развития школы	3
1.5. Качество организации воспитательной работы, органов ученического самоуправления	2
1.6. Качественное выполнение внутришкольного контроля	3
1.7. Ведение протоколов методических совещаний, малого педагогического совета, психолого-медико-педагогического консилиума	3
1.8. Своевременная подготовка материала на школьный сайт	3
1.9. Повышение результативности участия в районных, республиканских и всероссийских олимпиадах, конкурсах	5
1.10. Высокая исполнительская дисциплина	3
1.11. Снижение количества пропусков уроков обучающимися без уважительной причины	5
1.12. Выполнение отдельных поручений директора школы	5
1.13. Коммуникабельность (отсутствие конфликтов с коллегами, родителями)	3
Максимальное количество баллов:	40
40-35 баллов – 120 %, 34-30 баллов – 100 %, 29-25 баллов – 90-70 %, 24-20 баллов – 60 %, 19-17 баллов – 50 %, 16-11 баллов – 40 %, 10-6 баллов – 30 %	
2. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
2.1. Вовлечение в проекты и мероприятия федеральной программы развития социальной активности обучающихся начальных классов «Орлята России»	5
2.2. Вовлечение в комплексный региональный проект «Формула успеха»	5
2.3. Вовлечение в деятельность молодежных и детских общественных объединений обучающихся из «группы риска»	5
2.4. Курирование работы, содержательное и методическое наполнение работы Центра детских инициатив образовательной организации	5
2.5. Размещение на информационных ресурсах организации (сайт, социальные сети и т.д.) материалов по деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ежемесячно	5
2.6. Организация взаимодействия образовательной организации с местным бизнес-сообществом и социальными партнерами, в том числе по вопросам профессиональной ориентации обучающихся, по организации проектной деятельности	5
2.7. Участие в мероприятиях, направленных на обмен опытом ведения воспитательной деятельности, в том числе презентация собственных практик в своей организации, на уровне муниципалитета, республики.	5
2.8. Представление опыта своей работы на семинарах, конкурсах, курсах повышения квалификации, через публикации.	5
Максимальное количество баллов:	40
40-35 баллов – 136 %, 34-30 баллов – 90 %, 29-25 баллов – 80-70 %, 24-20 баллов – 60%, 19-17 баллов – 50 %, 16-11 баллов – 40 %, 10-5 баллов – 30 %	

3. Учитель	
3.1. Рост показателя качества обученности (по итогам четверти, года)	2
3.2. Качество выполнения обучающимися 2-8, 10 классов районных и административных контрольных работ по предметам – не менее 45 % качества, при абсолютном результате – 100 %	2
3.3. Подтверждение выпускниками 9 класса высокого качества обучения при сдаче экзаменов государственной итоговой аттестации в форме ОГЭ: без «2» подтвердили свою оценку	2 3
3.4. Результативное участие обучающихся в конкурсах, НПК, соревнованиях, реализации проектов: в муниципальном этапе 1 место 2,3 место участие в республиканском этапе призеры республиканского этапа	3 2 4 5
3.5. Победы в муниципальном туре предметных олимпиад: призеры победители	2 3
3.6. Победы в региональных олимпиадах: участие призеры победители	2 4 5
3.7. Участие в районных интеллектуальных играх и конкурсах	2
3.8. Победа в районных интеллектуальных играх и конкурсах: 1 место 2 место 3 место	4 2 1
Методическая и опытно-экспериментальная работа	
3.9. Проведение открытых уроков и мероприятий, организация и участие в методических мероприятиях: для участников районного семинара (РМО) семинары на базе школы	3 4
3.10. Выступление на педагогическом совете (методическом совещании)	1
3.11. Выступление на районной конференции, размещение тезисов выступления в сборнике материалов: РМО конференции	5 4
3.12. Публикации статей в профессиональных изданиях (газеты, журналы, сборники, сайты, конференций и др.)	3
3.13. Размещение информации в официальной группе школы в социальных сетях	2
3.14. Участие в школьном конкурсе «Учитель года» призеры	2 3
3.15. Участие в районном конкурсе «Учитель года» Победа в любой номинации конкурса	3 5
3.16. Удовлетворенность участников образовательной деятельности работой учителя (итоги анкетирования) Отсутствие жалоб	3 3
3.17. Коммуникабельность (отсутствие конфликтов с коллегами, родителями)	3
3.18. Участие в конкурсе методических разработок Победа в конкурсе Участие в сетевых проектах Победа в сетевых проектах	2 3 3 5
3.19. Выполнение отдельных поручений директора школы.	5
3.20. Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная подача документации, качественное ведение школьной документации)	5
3.21. Высокий уровень проведения предметной недели учителями. Качественное оформление материалов предметной недели	3
3.22. Развитие инновационных направлений работы (работа по договорам о сетевом взаимодействии)	2
3.23. Участие в реализации целевой модели наставничества	3
3.24. Выступление на страницах СМИ с позитивными материалами, повышающими престиж ОУ в районе (в газете «Камская Новь»)	2

Качество работы по развитию учебного кабинета (зав.кабинетами)	
3.25. Выполнение отдельных поручений директора школы	5
Максимальное количество баллов:	132
Свыше 60 баллов – 50 %, 59-51 баллов – 40 %, 50-41 баллов – 30 %, 40-31 баллов – 20 %, 30-26 баллов – 10 %, 25-16 баллов – 5 %, 15-10 баллов – 3 %	
4. Педагог-психолог	
4.1. Результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися	2
4.2. Охват учащихся психолого-педагогической поддержкой и эффективность работы	2
4.3. Высокая результативность проведения мероприятий по профилактике возникновения конфликтов между обучающимися	2
4.4. Снижение количества обучающихся, испытывающих психологические трудности при проведении учебно-воспитательного процесса	2
4.5. Участие в инновационной деятельности	2
4.6. Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, ведение документации, исполнение приказов и т.д.)	2
4.7. Работа со страничкой на сайте Пополнение сайта новыми материалами	2
4.8. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у общественности, обучающихся, родителей. Инициатива и реализация творческих идей.	2
4.9. Отсутствие обращений к директору обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций, высокий уровень решения конфликтных ситуаций Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида	2
Максимальное количество баллов:	18
18 баллов – 18 %, 17-10 баллов – 10 %, 9-4 баллов – 5 %	
5. Учитель-логопед, учитель-дефектолог	
5.1. Результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися	2
5.2. Результативность по исправлению отклонений в развитии обучающихся	2
5.3. Участие в инновационной деятельности	2
5.4. Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, ведение документации, исполнение приказов и т.д.)	2
5.5. Работа со страничкой на сайте. Пополнение сайта новыми материалами	2
5.6. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у общественности, обучающихся, родителей. Инициатива и реализация творческих идей.	2
5.7. Отсутствие обращений к директору обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций, высокий уровень решения конфликтных ситуаций. Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида	2
Максимальное количество баллов:	14
14 баллов – 14 %, 13-9 баллов – 10 %, 8-4 баллов – 5 %	
6. Социальный педагог	
6.1. Результативность профилактической работы с обучающимися	2
6.2. Охват обучающихся и их семей сопровождением социального педагога и эффективность работы	2
6.3. Высокая результативность проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений	2
6.4. Снижение количества обучающихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и на внутришкольном контроле	2
6.5. Активное участие в мероприятиях по сопровождению учебно-воспитательного процесса социальным педагогом	2
6.6. Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, ведение документации, исполнение приказов и т.д.)	2
6.7. Работа со страничкой на сайте. Пополнение сайта новыми материалами	2
6.8. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у общественности, обучающихся, родителей. Инициатива и реализация творческих идей.	2

6.9. Отсутствие обращений к директору обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций, высокий уровень решения конфликтных ситуаций. Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида	2
Максимальное количество баллов:	18
18 баллов – 30 %, 17-10 баллов – 25 %, 9-4 баллов – 15 %	
7. Воспитатель группы продленного дня	
7.1. Внедрение инновационных воспитательных технологий	2
7.2. Эффективность работы с детьми группы «риска»	2
7.3. Отсутствие травм с воспитанниками в группе продленного дня	2
7.4. Организация досуга с воспитанниками в каникулярное время	2
7.5. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у общественности, обучающихся, родителей. Инициатива и реализация творческих идей.	2
7.6. Высокое качество ведения школьной документации	2
7.7. Отсутствие обращений к директору обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций, высокий уровень решения конфликтных ситуаций. Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида	2
Максимальное количество баллов:	14
14 баллов – 14 %, 13-9 баллов – 10 %, 8-4 баллов – 5 %	
8. Ведущий библиотекарь	
8.1. Высокая читательская активность обучающихся	3
8.2. Пропаганда чтения как формы культурного досуга	3
8.3. Активное участие в общешкольных, районных мероприятиях	2 5
8.4. Проведение мероприятий, оформление тематических выставок для обучающихся и педагогов на высоком уровне	3
8.5. Использование информационных технологий при проведении библиотечных уроков	2
8.6. Работа по сохранению библиотечного фонда	2
8.7. Привлечение спонсорских средств	5
8.8. Выполнение отдельных поручений директора школы	5
Максимальное количество баллов:	30
30 баллов – 30 %, 29-20 баллов – 20 %, 19-15 баллов – 11 %	
9. Старший вожатый	
9.1. Положительная динамика высоких достижений обучающихся	1
9.2. Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе обучающихся	1
9.3. Активное участие и результативность педагогов в реализации инновационных программ развития школы	3
9.4. Качество организации воспитательной работы, органов ученического самоуправления	2
9.5. Своевременная подготовка материала на школьный сайт	3
9.6. Повышение результативности участия в районных, республиканских и всероссийских олимпиадах, конкурсах	5
9.7. Высокая исполнительская дисциплина	3
9.8. Выполнение отдельных поручений директора школы	5
9.9. Коммуникабельность (отсутствие конфликтов с коллегами, родителями)	3
Максимальное количество баллов:	26
26 баллов – 20 %, 25-20 баллов – 15 %, 19-15 баллов – 10 %, 14-10 баллов – 5 %	
10. Секретарь учебной части	
10.1. Качественное ведение документации по приему и увольнению работников школы	2
10.2. Своевременное предоставление качественной информации и документов для начисления заработной платы работников школы (табель)	2
10.3. Качественное ведение документации по работникам школы (личные дела)	2
10.4. Качественное ведение документации работников льготных профессий	2
10.5. Ведение протоколов педагогических советов, совещаний при директоре, собраний трудового коллектива	3

10.6. Ведение воинского учета работающих граждан, в т.ч. бронирование граждан, пребывающих в запасе	2
10.7. Выполнение отдельных поручений директора школы	5
10.8. Качественная и своевременная сдача документов в архив	4
10.9. Систематическое архивирование документов	5
10.10. Коммуникабельность (отсутствие конфликтов, жалоб и замечаний)	3
10.11. Исполнительская дисциплина	3
Максимальное количество баллов:	33
33-30 баллов – 150 %, 29-25 баллов – 100 %, 24-20 баллов – 80 %, 19-15 баллов – 75 %	
11. Заместитель директора по безопасности	
11.1. Организация и осуществление работы по созданию безопасных условий образовательной деятельности, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья обучающихся и работников организации	5
11.2. Соблюдение требований законодательства об антитеррористической защищенности объектов	4
11.3. Организация выполнения профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности образовательной деятельности в организации	4
11.4. Организация и обеспечение защиты обучающихся и работников организации от чрезвычайных (кризисных) ситуаций, технической укреплённости и антитеррористической защищенности объектов организации, функционирования охраны, контрольно-пропускного и внутриобъектового режима организации, а также разработки паспорта комплексной безопасности и антитеррористической защищенности организации	5
11.5. Выполнение задач гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, охране труда, предупреждения производственного травматизма и соблюдения внутреннего режима в организации	4
11.6. Обеспечение подготовки и проведение учений, тренировок по гражданской обороне, защите от чрезвычайных (кризисных) ситуаций и пожарной безопасности	5
11.7. Координация работы по противодействию распространения идей терроризма среди обучающихся и работников организации, проведение активных информационно-пропагандистских мероприятий антитеррористической направленности	5
11.8. Высокая исполнительская дисциплина	4
11.9. Выполнение отдельных поручений директора школы	5
11.10. Коммуникабельность (отсутствие конфликтов с коллегами, родителями)	3
Максимальное количество баллов:	44
44 балла – 90 %, 43-35 баллов – 80 %, 34-20 баллов – 70 %, 19-15 баллов – 60%	
12. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	
12.1. Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы в соответствии с требованиями СанПиН	5
12.2. Качественное обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности охраны труда	5
12.3. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	5
12.4. Оперативное устранение недостатков	4
12.5. Своевременное предоставление отчетности и документации в бухгалтерию, связанной с отсутствием остатков на лицевых счетах	5
12.6. Качественное выполнение разовых и общественных поручений	5
12.7. Высокая исполнительская дисциплина	5
12.8. Выполнение отдельных поручений директора школы	5
12.9. Коммуникабельность (отсутствие конфликтов с коллегами, родителями)	5
Максимальное количество баллов:	44
44 балла – 90 %, 43-35 баллов – 80 %, 34-20 баллов – 70 %, 19-15 баллов – 60%	
13. Гардеробщик	
13.1. Оперативность обслуживания	3
13.2. Высокая культура обслуживания, этика общения	3

13.3. Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, требованиями техники безопасности и противопожарной безопасности	3
13.4. Выполнение отдельных поручений директора школы	5
13.5. Коммуникабельность (отсутствие конфликтов, жалоб и замечаний)	3
13.6. Исполнительская дисциплина	3
Максимальное количество баллов:	20
20 баллов – 20 %, 19-15 баллов – 10 %, 14-10 баллов – 5 %	
14. Работники столовой (заведующий производством)	
14.1. Оперативное и качественное обслуживание	5
14.2. Разработка нового ассортимента блюд	5
14.3. Положительные отзывы обучающихся и педагогов (разнообразия ассортимента, вкусовые качества пищи, культура обслуживания)	5
14.4. Содержание в образцовом порядке помещений, мебели, оборудования, посуды, пищеблока (столовая, кухня, подсобные помещения) в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями	5
14.5. Качественное приготовление пищи	5
14.6. Высокий процент охвата детей горячим питанием	5
14.7. Своевременное составление отчетов по организации питания	5
14.8. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся и педагогов на обслуживание	5
14.9. Коммуникабельность (отсутствие конфликтов с коллегами, родителями)	5
14.10. Выполнение отдельных поручений директора школы	5
14.11. Исполнительская дисциплина	5
Максимальное количество баллов:	55
55 баллов – 130 %, 54-40 баллов – 90 %, 39-20 баллов – 60 %, до 19 баллов – 40 %	
15. Работники столовой (повар)	
15.1. Оперативное и качественное обслуживание	5
15.2. Разработка нового ассортимента блюд	5
15.3. Положительные отзывы обучающихся и педагогов (разнообразия ассортимента, вкусовые качества пищи, культура обслуживания)	5
15.4. Содержание в образцовом порядке помещений, мебели, оборудования, посуды, пищеблока (столовая, кухня, подсобные помещения) в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями	5
15.5. Качественное приготовление пищи	5
15.6. Высокий процент охвата детей горячим питанием	5
15.7. Выполнение отдельных поручений директора школы	5
15.8. Коммуникабельность (отсутствие конфликтов с коллегами, родителями)	5
15.9. Исполнительская дисциплина	5
Максимальное количество баллов:	45
45-40 баллов – 100 %, 39-30 баллов – 50 %, 29-10 баллов – 20 %	
16. Уборщик служебных помещений	
16.1. Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, требованиями техники безопасности и противопожарной безопасности	4
16.2. Высокий уровень этики общения с участниками образовательного пространства	3
16.3. Дополнительная работа при проведении открытых мероприятий, ремонтных работ	3
16.4. Выполнение отдельных поручений директора школы	3
16.5. Коммуникабельность (отсутствие конфликтов с коллегами, родителями, обучающимися)	3
16.6. Исполнительская дисциплина	4
Максимальное количество баллов:	20
20 баллов – 20 %, 19-15 баллов – 10 %, 14-10 баллов – 5 %	
17. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
17.1. Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, требованиями техники безопасности и противопожарной безопасности	2

17.2. Оперативное и качественное выполнение заявок по устранению технических неполадок	2
17.3. Оперативность устранения аварийных ситуаций	2
17.4. Сверхурочная работа при проведении открытых мероприятий, ремонтных работ	2
17.5. За расширение зоны обслуживания	1
17.6. Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса	1
17.7. Выполнение отдельных поручений директора школы	2
Максимальное количество баллов:	12
12 баллов – 20 %, 10-8 баллов – 10 %, 7-5 баллов – 5 %	
18. Подсобный рабочий, дворник	
18.1. Оперативность и качество уборки закрепленной территории	2
18.2. Своевременное и качественное выполнение поручений заместителя директора по АХР и заведующего производством	3
18.3. Выполнение отдельных поручений директора школы	2
18.4. Коммуникабельность (отсутствие конфликтов с коллегами, родителями)	2
18.5. Исполнительская дисциплина	3
Максимальное количество баллов:	12
12 баллов – 20 %, 10-8 баллов – 10 %, 7-5 баллов – 5 %	
19. Сторож	
19.1. Отсутствие внештатных ситуаций во время несения дежурства	2
19.2. Оперативность реагирования при возникновении аварийных ситуаций	3
19.3. Сверхурочная работа при проведении открытых мероприятий, ремонтных работ	2
19.4. Выполнение отдельных поручений директора школы	2
19.5. Коммуникабельность (отсутствие конфликтов с коллегами, родителями)	3
Максимальное количество баллов:	12
12 баллов – 20 %, 11-9 баллов – 10 %, 8-5 баллов – 5 %	
20. Лаборант	
20.1. Содержание кабинета в соответствии с требованиями СанПиН, требованиями техники безопасности и противопожарной безопасности	2
20.2. Оперативное и качественное выполнение заявок по устранению технических неполадок	2
20.3. Сверхурочная работа при проведении открытых мероприятий	2
20.4. За расширение зоны обслуживания	1
20.5. Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса	1
20.6. Выполнение отдельных поручений директора школы	2
Максимальное количество баллов:	10
10 баллов – 15 %, 9-7 баллов – 10 %, 6-4 баллов – 5 %	